



Российская Федерация  
Челябинская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ЮЖНОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
г. Южноуральск

О внесении изменений в  
постановление администрации  
Южноуральского городского  
округа от 07.09.2010 г. № 583

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», решением Собрании депутатов Южноуральского городского округа от 24.08.2010 г. № 85 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Южноуральского городского округа» и в целях совершенствования организации заработной платы, стимулирования деятельности муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений по оказанию муниципальных услуг (выполнению работ), повышению качества муниципальных услуг и результативности деятельности указанных учреждений, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденное постановлением администрации Южноуральского городского округа от 07.09.2010 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений и органов местного самоуправления Южноуральского городского округа, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений» (с изменениями от 08.02.2011 г. № 56, от 07.09.2016 г. № 590, от 18.10.2016 г. № 693, от 27.02.2017 г. № 120, от 10.05.2017 г. № 295), следующие изменения:

1) в разделе V:

в пункте 15:

после абзаца четвертого дополнить абзацами следующего содержания:

«Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений городского округа, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения городского округа орган администрации Южноуральского городского округа должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем четвертым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения городского округа и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

в абзаце пятом:

слова «бюджетными и казенными» исключить;

после слов «учреждениями» дополнить словами «городского округа»;

после слов «муниципальных бюджетных» дополнить словами «и автономных»;

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Органы администрации Южноуральского городского округа, осуществляющие функции и полномочия учредителей муниципальных бюджетных, автономных учреждений городского округа, и главные распорядители средств бюджета городского округа, в ведении которых находятся муниципальные казенные учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения городского округа и работы его руководителя, утверждаемых органом администрации Южноуральского городского округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, главным распорядителем средств бюджета городского округа, в ведении которого находится муниципальное казенное учреждение, за соответствующий период.»;

пункт 18 признать утратившим силу;

2) в разделе VI:

пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Руководители муниципальных образовательных организаций городского округа в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений совершенствование системы оплаты труда педагогических и иных работников осуществляют путем

перераспределения средств, предназначенных на оплату труда (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), так, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в образовательных организациях составляли не ниже 70 процентов.»;

пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Руководители муниципальных учреждений культуры городского округа в целях повышения престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях культуры городского округа, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры городского округа совершенствование систем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа осуществляют путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, в структуре заработной платы работников так, чтобы размеры окладов (должностных окладов) (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями) составляли не ниже 50 – 55 процентов, 10 – 15 процентов – выплаты компенсационного характера в зависимости от условий оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа и оставшаяся часть в структуре заработной платы – выплаты стимулирующего характера с учетом выполнения показателей эффективности деятельности за соответствующий период.

Повышение оплаты труда в первоочередном порядке производится работникам муниципальных учреждений культуры городского округа, относимым к основному персоналу.

Повышение оплаты труда прочему персоналу муниципальных учреждений культуры городского округа осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяющими системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа.

При определении перечней должностей работников муниципальных учреждений культуры городского округа, отнесенных к категории административно-управленческого персонала, основного персонала, вспомогательного персонала, необходимо использовать приказы Министерства культуры Российской Федерации:

от 8 апреля 2013 г. № 325 «Об утверждении примерного перечня должностей, отнесенных к категории административно-управленческого персонала учреждения, находящегося в ведении Министерства культуры Российской Федерации»;

от 5 мая 2014 г. № 763 «Об утверждении перечней должностей и профессий работников федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности»;

от 25 сентября 2014 г. № 1668 «Об утверждении примерного перечня должностей, отнесенных к категории вспомогательного персонала организаций, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации».

В целях формирования обоснованных оптимальных показателей трудоемкости выполнения работ и установления необходимой штатной численности персонала в библиотеках, зоопарках, фильмофондах, музеях и других организациях музейного типа применяются типовые отраслевые нормы труда, утвержденные приказами Министерства культуры Российской Федерации, и методические рекомендации, разработанные Министерством культуры Российской Федерации.».

2. Управлению делами администрации городского округа (Трапезникова Д.Б.) опубликовать настоящее постановление в официальном печатном издании «Официальный Южноуральск» и на официальном сайте администрации Южноуральского городского округа.

Глава Южноуральского  
городского округа

А.В. Лазарев