



Российская Федерация
Челябинская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ЮЖНОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____
г. Южноуральск

Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа выполняет функции и полномочия учредителя

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 31.08.2010 г. № 131-П «О Положении об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Министерство социальных отношений Челябинской области выполняет функции и полномочия учредителя, и подведомственных областных государственных казенных учреждений», постановлением администрации Южноуральского городского округа от 07.09.2010 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений и органов местного самоуправления Южноуральского городского округа, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений»,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа выполняет функции и полномочия учредителя.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации Южноуральского городского округа от 10.06.2011 г. № 385 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа»;

2) постановление администрации Южноуральского городского округа от 24.01.2012 г. № 23 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа от 10.06.2011 года № 385»;

3) постановление администрации Южноуральского городского округа от 04.04.2014г. № 322 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа от 10.06.2011 г. № 385»;

4) постановление администрации Южноуральского городского округа от 10.08.2015г. № 572 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа от 10.06.2011 г. № 385».

3. Управлению делами администрации городского округа (Трапезникова Д.Б.) опубликовать настоящее постановление в официальном печатном издании «Официальный Южноуральск» и на официальном сайте администрации Южноуральского городского округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 августа 2016 года

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа по социальным вопросам Кокореву О.Б.

Глава Южноуральского
городского округа

А.В. Лазарев

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Главы городского округа
по социальным вопросам

О.Б. Кокорева

Начальник Финансового управления

О.А. Акишина

Начальник Контрольно-ревизионного
управления

Н.В. Михайлова

Начальник отдела правового обеспечения
деятельности администрации

Т.А. Мелешкина

Рассылается: в дело, Акишина О.А., Михайлова Н.В., Трапезникова Д.Б.,
Рябова В.Н.

Исп.: Рябова В.Н. _____

43343

Проверено _____ 2016 г. _____

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Южноуральского городского округа
от _____ 2016 г. № _____)

Положение
об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений,
в отношении которых Управление социальной защиты населения
администрации Южноуральского городского округа
выполняет функции и полномочия учредителя

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа выполняет функции и полномочия учредителя (далее именуется - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 31.08.2010 г. № 131-П «О Положении об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Министерство социальных отношений Челябинской области выполняет функции и полномочия учредителя, и подведомственных областных государственных казенных учреждений», постановлением администрации Южноуральского городского округа от 07.09.2010 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений и органов местного самоуправления Южноуральского городского округа, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений», иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа выполняет функции и полномочия учредителя (далее именуются - муниципальные бюджетные учреждения).

2. Система оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного Положением об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Министерство социальных отношений Челябинской области выполняет функции и полномочия учредителя, и подведомственных областных государственных казенных учреждений, утвержденным постановлением № 131-П;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного Положением об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Министерство социальных отношений Челябинской области выполняет функции и полномочия учредителя, и подведомственных областных государственных казенных учреждений, утвержденным постановлением № 131-П;

7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения представительного органа работников муниципальных бюджетных учреждений (далее именуется – представительный орган работников).

3. Система оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений включает в себя размеры окладов (должностных окладов), перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия их осуществления и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципальных бюджетных учреждений в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Положением об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Министерство социальных отношений Челябинской области выполняет функции и полномочия учредителя, и подведомственных областных государственных казенных учреждений, утвержденным постановлением № 131-П, настоящим Положением и с учетом мнения представительного органа работников.

4. Условия оплаты труда работника муниципального бюджетного учреждения, в том числе размер оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор.

II. Порядок и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений

5. Оплата труда работников муниципальных бюджетных учреждений включает:

- оклады (должностные оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников муниципальных бюджетных учреждений, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных бюджетных учреждений устанавливаются руководителем муниципального бюджетного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням (профессиональных квалификационных групп) с учетом сложности и объема выполняемой работы согласно приложениям 1 - 7 к настоящему Положению.

8. Должностной оклад педагогическим работникам муниципальных бюджетных учреждений устанавливается за продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

9. Размеры окладов рабочим, профессии которых не поименованы в профессиональных квалификационных группах общеотраслевых профессий рабочих, устанавливаются с учетом присвоенных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих согласно приложению 5 к настоящему Положению.

10. Работникам муниципальных бюджетных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

11. Работникам муниципальных бюджетных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

12. Работникам муниципальных бюджетных учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), увеличение объема работы, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных).

13. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорам, соглашениями, локальными правовыми актами муниципального бюджетного учреждения, настоящим Положением, положением об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения, согласованным с Управлением социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

14. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников либо в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и городского округа.

15. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в виде надбавки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Минимальный процент надбавки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 4 процента от оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры надбавки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального бюджетного учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовым договором.

Руководитель муниципального бюджетного учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется – Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признаётся безопасным (с оптимальными либо допустимыми условиями труда),

то выплата надбавки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяется.

В случае, если со дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

Порядок и условия осуществления компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на здоровье работников вредных и (или) опасных факторов производственной сферы и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры указанных компенсационных мер не могут быть снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

16. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается работникам муниципальных бюджетных учреждений в порядке и размере, определенных законодательством Российской Федерации.

Районный коэффициент на материальную помощь, оказываемую в соответствии с **пунктом 40** настоящего Положения, не начисляется.

17. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), увеличении объема работы, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных), устанавливаются в виде:

- 1) доплаты за совмещение профессий (должностей);
- 2) доплаты за увеличение объема работы;
- 3) доплаты за расширение зон обслуживания;
- 4) доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплаты за работу в ночное время;
- 6) повышенной оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- 7) повышенной оплаты сверхурочной работы;
- 8) надбавки за особые условия труда.

18. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работнику муниципального бюджетного учреждения в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

19. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам муниципальных бюджетных учреждений за каждый час работы в ночное время, минимальный размер доплаты составляет 20 процентов часового оклада (должностного оклада).

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Конкретные размеры оплаты за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального бюджетного учреждения с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

20. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Размер повышения оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни для работников, получающих оклад (должностной оклад), составляет:

при работе полный рабочий день - не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки за день работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

при работе неполный рабочий день - в размере не менее одинарной часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального бюджетного учреждения с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

21. Повышенная оплата сверхурочной работы производится работникам в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального бюджетного учреждения с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

22. Надбавка за особые условия труда устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада) в соответствии с размерами, приведенными в **приложении 9** к настоящему Положению.

IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

23. Работникам муниципальных бюджетных учреждений могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- 5) выплаты за непрерывный стаж работы;
- 6) выплаты, учитывающие особенности деятельности муниципального бюджетного учреждения и отдельных категорий работников.

24. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, положением об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения, согласованным с Управлением социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципальных бюджетных учреждений, трудовыми договорами и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

25. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) либо в абсолютном размере.

26. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя муниципального бюджетного учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в муниципальных бюджетных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

27. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам муниципального бюджетного учреждения в виде надбавки за интенсивность работы и единовременной выплаты за высокие результаты работы:

1) надбавка за интенсивность работы, устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) за:

выполнение внеплановых разовых, срочных работ;

организацию и проведение отдельных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Размер надбавки за интенсивность работы составляет до 10 процентов оклада (должностного оклада).

2) единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере при:

награждении работника муниципального бюджетного учреждения государственной наградой, ведомственным знаком отличия в труде в соответствии с решением федерального органа исполнительной власти, Почетной грамотой Министерства социальных отношений Челябинской области, Почетной грамотой Главы Южноуральского городского округа, Почетной грамотой Собрания депутатов Южноуральского городского округа;

вынесения работнику муниципального бюджетного учреждения благодарности Министерства социальных отношений Челябинской области, благодарности Главы Южноуральского городского округа, благодарности Собрания депутатов Южноуральского городского округа.

Размер единовременной выплаты за высокие результаты работы устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального бюджетного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

28. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам муниципального бюджетного учреждения в виде надбавки за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере за:

высокое качество выполненной работы с учетом инициативы, творчества и применения в работе современных форм и методов организации труда;

соблюдение сроков, регламентов, стандартов;

подготовку и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности муниципального бюджетного учреждения.

Размер надбавки за качество выполняемых работ определяется по итогам количественной оценки показателей эффективности труда работников, утверждаемых руководителем муниципального бюджетного учреждения, в порядке, установленном локальным нормативным актом муниципального бюджетного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

29. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в виде премии за квартал, премии за год с целью поощрения работников муниципального бюджетного учреждения за общие результаты работы в установленный период:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального бюджетного учреждения;

участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премии за квартал, премии за год определяется в пределах фонда оплаты труда с учетом итогов количественной оценки показателей эффективности труда работников за период выплаты в порядке, установленном локальным нормативным актом муниципального бюджетного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Премирование осуществляется по решению руководителя муниципального бюджетного учреждения:

заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю;

руководителей структурных подразделений и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителей;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях, - по представлению руководителей структурных подразделений.

30. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания устанавливаются в виде надбавки за ученую степень, за почетное звание.

Надбавка за ученую степень, почетное звание устанавливается для работников, которым по профилю основной занимаемой должности в муниципальном бюджетном учреждении присвоена ученая степень или почетное звание «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации», «Заслуженный врач Российской Федерации», «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Народный учитель», с даты присуждения ученой степени (присвоения почетного звания).

Размер надбавки за ученую степень, почетное звание определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) по одной (основной) занимаемой должности в муниципальном бюджетном учреждении и составляет не более 10 процентов.

При наличии у работника ученой степени, одного или более почетных званий, соответствующих профилю муниципального бюджетного учреждения, выплата производится за одно основание по выбору работника.

31. Выплаты за непрерывный стаж работы устанавливаются в виде надбавки за продолжительность непрерывной работы в муниципальном учреждении.

Размер надбавки за продолжительность непрерывной работы в муниципальном бюджетном учреждении определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника и составляет не более:

5 процентов за непрерывную работу в муниципальном бюджетном учреждении свыше 3 лет;

10 процентов за непрерывную работу в муниципальном бюджетном учреждении свыше 5 лет;

15 процентов за непрерывную работу в муниципальном бюджетном учреждении свыше 10 лет.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы в муниципальном бюджетном учреждении устанавливается (или изменяется размер указанной надбавки) по одной (основной) занимаемой должности в муниципальном бюджетном учреждении с даты достижения продолжительности непрерывной работы в муниципальном бюджетном учреждении, дающей право на установление (увеличение размера) надбавки.

Порядок исчисления продолжительности непрерывного стажа работы, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в муниципальном бюджетном учреждении, утверждается Управлением социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа.

32. Выплаты, учитывающие особенности деятельности муниципального бюджетного учреждения и отдельных категорий работников, устанавливаются в виде:

1) надбавок (вознаграждения) за дополнительную работу, которые устанавливаются педагогическим работникам организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере:

вознаграждения за выполнение функций классного руководителя;

надбавки за проверку письменных работ;

надбавки за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими;

надбавки за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями.

Надбавки (вознаграждения) за дополнительную работу, размеры и порядок их выплат устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами муниципального бюджетного учреждения с учетом

мнения представительного органа работников, в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников;

2) надбавки за квалификационную категорию, которая устанавливается на период установления медицинским и фармацевтическим работникам, работникам образования муниципального бюджетного учреждения квалификационной категории по профилю занимаемой должности.

Размеры надбавки за квалификационную категорию определяются в процентном отношении к должностному окладу работника и приведены в **приложении 8** к настоящему Положению.

3) выплаты ко Дню социального работника, которая устанавливается к профессиональному празднику День социального работника в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере.

Размер выплаты ко Дню социального работника устанавливается локальным нормативным актом муниципального бюджетного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

IV. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

33. Заработная плата руководителей муниципальных бюджетных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

34. Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором и устанавливается Управлением социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципального бюджетного учреждения.

Условия оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Показатели оценки сложности руководства муниципальным бюджетным учреждением устанавливаются Управлением социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа.

35. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя муниципального бюджетного учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается Управлением социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа в кратности от 1 до 7.

36. Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений,

формируемый за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

37. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителей этих учреждений.

38. Руководителю муниципального бюджетного учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру могут быть установлены выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

39. Управление социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа устанавливает руководителю муниципального бюджетного учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения и его руководителя.

Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального бюджетного учреждения устанавливаются на основании приказа Управления социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа.

Перечень, размер и условия установления руководителю муниципального бюджетного учреждения выплат стимулирующего характера, в том числе целевые показатели эффективности работы муниципального бюджетного учреждения и критерии оценки эффективности работы утверждаются Управлением социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа.

40. Руководителю муниципального бюджетного учреждения к профессиональному празднику День социального работника устанавливается выплата к Дню социального работника в размере до одного должностного оклада на основании приказа Управления социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа.

41. Размер выплат стимулирующего характера руководителю муниципального бюджетного учреждения устанавливается с учетом показателя роста заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения за счет средств, полученных от приносящих доход деятельности этого учреждения.

42. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципального бюджетного учреждения по решению руководителя выплачиваются

стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

Руководитель муниципального бюджетного учреждения устанавливает предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения и средней заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, в кратности от 1 до 7.

Предельное соотношение средней заработной платы устанавливается локальным актом муниципального бюджетного учреждения.

43. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя муниципального бюджетного учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем муниципального бюджетного учреждения.

V. Заключительные положения

44. Штатное расписание муниципального бюджетного учреждения, утвержденное руководителем муниципального бюджетного учреждения и согласованное с Управлением социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

45. Основной персонал муниципального бюджетного учреждения – работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального бюджетного учреждения целей деятельности данного учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципального бюджетного учреждения – работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального бюджетного учреждения целей деятельности данного учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального бюджетного учреждения – работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники муниципального бюджетного учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности данного учреждения.

46. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа выполняет функции и полномочия учредителя, формируется на календарный год исходя из объема субвенций, поступающих в установленном порядке муниципальным бюджетным учреждениям из областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности (платы за предоставление социальных услуг).

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа, формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального бюджетного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждений.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности (платы за предоставление социальных услуг) по согласованию с Управлением социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа направляются муниципальным бюджетным учреждением на выплаты стимулирующего характера, а также оплату отпуска и другие выплаты, расчет размера которых осуществляется исходя из среднего заработка работника (пропорционально источникам выплаты заработной платы).

47. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений не может превышать 40 процентов.

Перечень должностей и профессий работников муниципальных бюджетных учреждений, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, устанавливается Управлением социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа.

48. Работникам муниципальных бюджетных учреждений в пределах экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в размерах и порядке, установленных локальным нормативным актом муниципального бюджетного учреждения, согласованным с Управлением социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа.

Оказание материальной помощи руководителям муниципальных бюджетных учреждений осуществляется в размере, не превышающем одного должностного оклада, в порядке, установленном Управлением социальной защиты населения администрации Южноуральского городского округа.

Начальник управления социальной
защиты населения администрации
Южноуральского городского округа

В.Н. Рябова

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений, в
отношении которых Управление
социальной защиты населения
администрации Южноуральского
городского округа выполняет
функции и полномочия учредителя

Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников
по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и
фармацевтических работников утверждены приказом Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации
от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических
работников»

Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней	Размеры должностного оклада, рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4116
2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	4879
2 квалификационный уровень	5031
3 квалификационный уровень	5336
4 квалификационный уровень	5489
5 квалификационный уровень	5794
3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	6251
4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	6556

Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников,
должности которых не отнесены к профессионально-квалификационным
группам

Наименование должности	Размеры оклада (должностного оклада), рублей
Заведующий аптекой	6098
Главная медсестра	6403

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений, в
отношении которых Управление
социальной защиты населения
администрации Южноуральского
городского округа выполняет
функции и полномочия учредителя

Размеры должностных окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»

Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней	Размеры должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	4269
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	5794
2 квалификационный уровень	6098
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	6251

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений, в
отношении которых Управление
социальной защиты населения
администрации Южноуральского
городского округа выполняет
функции и полномочия учредителя

Размеры должностных окладов работников образования по профессиональным
квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы должностей работников
образования утверждены приказом Министерства здравоохранения и
социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп
должностей работников образования»

Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней	Размеры должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3659
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	4116
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	5794
2 квалификационный уровень	6098
3 квалификационный уровень	6708
4 квалификационный уровень	6861
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	7014

Примечание. В должностные оклады педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (100 рублей).

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений, в
отношении которых Управление
социальной защиты населения
администрации Южноуральского
городского округа выполняет
функции и полномочия учредителя

Размеры должностных окладов работников культуры, искусства и
кинематографии по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы должностей работников
культуры, искусства и кинематографии утверждены приказом Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации
от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и
кинематографии»

Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней	Размеры должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	4116
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	5336

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений, в
отношении которых Управление
социальной защиты населения
администрации Южноуральского
городского округа выполняет
функции и полномочия учредителя

Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих по профессиональным
квалификационным группам.

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий
рабочих утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального
развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении
профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий
рабочих»

Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней	Размер оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3049
2 квалификационный уровень	3507
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3812
2 квалификационный уровень	4116
3 квалификационный уровень	4574
4 квалификационный уровень	4879

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений, в
отношении которых Управление
социальной защиты населения
администрации Южноуральского
городского округа выполняет
функции и полномочия учредителя

Размеры должностных окладов работников, работающих на общеотраслевых
должностях руководителей, специалистов и служащих, по профессиональным
квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих утверждены приказом Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации
от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих»

Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней	Размеры должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3354
2 квалификационный уровень	3507
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3812
2 квалификационный уровень	4269
3 квалификационный уровень	5702
4 квалификационный уровень	5794
5 квалификационный уровень	6098
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	6251
2 квалификационный уровень	6403
3 квалификационный уровень	6480
4 квалификационный уровень	6556
5 квалификационный уровень	6708
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6861
2 квалификационный уровень	7014
3 квалификационный уровень	7623

Размеры должностных окладов работников, работающих на общеотраслевых должностях руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессионально-квалификационным группам

Наименование должности	Размеры должностного оклада, рублей
Заведующий прачечной	4269
Главный инженер	7928

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений, в
отношении которых Управление
социальной защиты населения
администрации Южноуральского
городского округа выполняет
функции и полномочия учредителя

Размеры должностных окладов работников физической культуры и спорта по
профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы должностей работников
физической культуры и спорта утверждены приказом Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации
от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп должностей работников физической культуры и
спорта»

Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней	Размеры должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	5794
2 квалификационный уровень	6160

Приложение 8
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений, в
отношении которых Управление
социальной защиты населения
администрации Южноуральского
городского округа выполняет
функции и полномочия учредителя

Размеры надбавки к должностному окладу за квалификационную категорию,
устанавливаемую медицинским и фармацевтическим работникам, работникам
образования

Наименование квалификационной категории	Размеры надбавки к должностному окладу за квалификационную категорию, процентов
Вторая квалификационная категория	5
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15

Приложение 9
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений, в
отношении которых Управление
социальной защиты населения
администрации Южноуральского
городского округа выполняет
функции и полномочия учредителя

Размеры надбавки за особые условия труда

Вид муниципального бюджетного учреждения	Размеры надбавки за особые условия труда, процентов должностного оклада (оклада)
Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20
	Увеличивается на 15-20 процентов за работу в специальных (коррекционных) отделениях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классах (группах) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении
Комплексные центры социального обслуживания	15