



Российская Федерация
Челябинская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ЮЖНОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____
г. Южноуральск

Об утверждении Положения
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных
Управлению культуры,
спорта, молодежной и семейной
политики Южноуральского
городского округа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 года № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях совершенствования организации заработной платы, стимулирования деятельности муниципальных бюджетных и автономных учреждений по оказанию муниципальных услуг (выполнению работ), повышению качества муниципальных услуг и результативности деятельности указанных учреждений,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа.
2. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации Южноуральского городского округа от 31.03.2015 г. № 244 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и спорта Южноуральского городского округа»;

2) постановление администрации Южноуральского городского округа от 16.04.2015 г. № 301 «О внесении изменений в постановление администрации Южноуральского городского округа от 31.03.2015 г. № 244»;

3) постановление администрации Южноуральского городского округа от 28.08.2015 г. № 614 «О внесении изменений в постановление администрации Южноуральского городского округа от 31.03.2015 г. № 244».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 октября 2016 года.

4. Управлению делами администрации Южноуральского городского округа (Трапезникова Д.Б.) опубликовать настоящее постановление в официальном печатном издании «Официальный Южноуральск» и официальном сайте администрации Южноуральского городского округа.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа по социальным вопросам Кокореву О.Б.

Глава Южноуральского
городского округа

А.В. Лазарев

СОГЛАСОВАНО

Заместителя Главы городского
округа по социальным вопросам

О.Б. Кокорева

Начальник Финансового управления

О.А. Акишина

Начальник Контрольно-ревизионного управления

Н.В. Михайлова

Начальник отдела правового
обеспечения деятельности администрации
городского округа

Т.А. Мелешкина

Начальник Управления культуры, спорта,
молодежной и семейной политики

Е.Ю. Орликова

Рассылается: дело, Михайлова Н.В., ФУ, Кокорева О.Б., Орликова Е.Ю.,

Исп.: Чернышова Л.В. _____

Тел. 43764

Проверено _____ 2016 г. _____

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Южноуральского городского округа
от _____ 2016 г. № _____

Положение

об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, молодежной и семейной политики администрации Южноуральского городского округа

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, молодежной и семейной политики администрации Южноуральского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и Южноуральского городского округа, в целях совершенствования организации заработной платы, стимулирования деятельности работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, молодежной и семейной политики администрации Южноуральского городского округа (далее именуются - муниципальные учреждения) по расширению услуг, повышению их качества и результативности деятельности.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее именуются - ПКГ), выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется

на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также с учетом мнения представительного органа работников муниципальных учреждений.

3. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного настоящим Положением;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного настоящим Положением;

7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на текущий год;

8) мнения представительного органа работников муниципальных учреждений.

4. Условия оплаты труда, в том числе размер должностного оклада работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре.

5. Заработная плата работника муниципального учреждения включает оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в пределах субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Заработная плата работников муниципальных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливается в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

7. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) работников муниципальных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) определяется в соответствии с [приложениями 1 - 7](#) к настоящему Положению.

7.1. Работникам муниципальных учреждений положениями об оплате труда могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к

окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (далее именуется - персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения и в соответствии с приказом руководителя муниципального учреждения в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в муниципальном учреждении, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику.

8. В соответствии с уставной деятельностью учреждения при формировании штатного расписания, тарификационного списка преподавателей руководители используют следующие профессиональные квалификационные группы:

- профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н;

- профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н;

- профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570;

- профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н;

- профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 г. № 121н.

9. Оплата труда работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы - на основе ставок заработной платы.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

10. Месячная заработная плата работника муниципального учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

11. В случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического или организационного характера) по вине работодателя оплата труда работников муниципальных учреждений осуществляется в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

12. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в соответствии с [разделами III и IV](#) настоящего Положения.

13. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования:

1) размеры окладов работников учреждений дополнительного образования детей сферы культуры устанавливаются согласно [приложению № 5,6](#) к настоящему Положению;

2) норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительности рабочего времени установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия), независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними;

3) месячная заработная плата преподавателей, концертмейстеров для которых определена норма часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы определяется путем умножения размеров ставок заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов преподавательской работы в неделю, и прибавления компенсационных и стимулирующих выплат, по формуле:

$$M_{з.пл.} = ((S_{з.пл.} \times F_{н.н} / N_{ч.}) + V_{ком.} + V_{стим.}) \times K_{ур.}, \text{ где:}$$

$M_{з.пл.}$ - месячная заработная плата преподавателей, концертмейстеров;

$S_{з.пл.}$ - ставка заработной платы;

$F_{н.н}$ - фактическая нагрузка в неделю в часах;

$N_{ч.}$ - норма часов педагогической (учебной) работы в неделю;

$V_{ком.}$ - выплаты компенсационного характера;

$V_{стим.}$ - выплаты стимулирующего характера;

$K_{ур.}$ - уральский коэффициент;

4) тарификация преподавателей и концертмейстеров производится на начало каждого учебного года, установленная при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года;

5) объем учебной нагрузки преподавателей и концертмейстеров больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же учреждении его руководителем, определяется учредителем учреждения. Преподавательская работа в том же муниципальном образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения учредителя учреждения;

6) учебная нагрузка преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения работника в соответствующем отпуске;

7) почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений применяется за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников на период не свыше двух месяцев подряд.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной заработной платы, закрепленной в тарификационном списке преподавателей учреждения на текущий учебный год педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю, на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности;

8) среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки на основании приказа руководителя учреждения.

За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников, сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере в порядке, определенном при расчете месячной заработной платы;

9) за время работы в каникулярный период, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и иных работников, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса), если данный период не совпадает с ежегодным отпуском преподавателей.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится;

10) преподавательская работа руководящих и других работников учреждений, без занятия штатной должности в том же учреждении, оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение в основное рабочее время преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается только с согласия работодателя;

11) с учетом результатов труда работникам, занимающим должности работников образования, производятся выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в соответствии с настоящим положением и локальными актами муниципального учреждения.

14. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности работников культуры, искусства, кинематографии и общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

1) размеры окладов работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570, от 29.05.2008 г. № 247н согласно приложениям № 2,3,4 к настоящему Положению.

2) с учетом особенностей труда работникам, занимающим должности работников культуры, искусства, кинематографии и общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, производятся выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

15. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

1) размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ и на основе отнесения занимаемых ими должностей работников к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 г. № 121н, от 29.05.2008 г. № 248н (приложение № 1 к настоящему Положению);

2) с учетом особенностей труда работникам производятся выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

16. Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта:

1) размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ и на основе отнесения занимаемых ими должностей работников к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 г. № 165н (приложение № 7 к настоящему Положению);

2) с учетом особенностей труда работникам производятся выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

17. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

2) выплаты работникам, занятым на особо тяжелых работах, работах с особо вредными и (или) особо опасными условиями труда;

3) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

4) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие

праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных).

18. Условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и нормативными правовыми актами Южноуральского городского округа, содержащими нормы трудового права, [разделом III](#) настоящего Положения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам либо в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

20. Размеры и порядок установления выплат компенсационного характера указаны в [приложении 8](#) к настоящему Положению.

21. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда отменяются.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест специальной оценки условий труда или оценки условий труда лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ, на которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам, и в соответствии с Типовым положением, установленным постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 3 октября 1986 года № 387/22-78 "Об утверждении типового положения об оценке условий труда на

рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда".

22. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляются на фактический месячный заработок, включая доплаты и надбавки, без учета материальной помощи.

Размер районного коэффициента определяется в соответствии с постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 02.07.1987 г. № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

23. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

1) доплата за совмещение профессий (должностей).

Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания.

Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором.

Устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) доплата за сверхурочную работу.

Устанавливается работнику за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

5) доплата при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни.

Производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты работникам устанавливается в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством;

б) доплата за работу в ночное время.

Производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра; минимальный размер доплаты составляет 35 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы за час работы работника.

24. Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

25. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются только штатным работникам муниципального учреждения.

26. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников, в том числе молодых специалистов.

27. Применение выплат к должностному окладу работника не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

28. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций Управления культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа.

Выплаты стимулирующего характера, а также размеры и порядок их установления определяется в Положении об оплате труда работников соответствующего муниципального учреждения. Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам учреждения, а также показателям оценки эффективности работы учреждения, устанавливаемым приказом начальника Управления культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа.

Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты муниципальных учреждений должны содержать качественные и количественные показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится и устанавливается периодичность их выплат.

Перечень выплат стимулирующего характера, а также размеры и порядок их установления должны определяться с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

29. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителем муниципального учреждения в процентном отношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы работников либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, Челябинской области и нормативными правовыми актами Южноуральского городского округа, в зависимости от достижения работниками соответствующих качественных и (или) количественных показателей, установленных по каждой стимулирующей выплате.

30. Стимулирующие выплаты за наличие ученой степени устанавливаются работникам муниципального учреждения, которым присвоена ученая степень по основному профилю профессиональной деятельности.

Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующей выплаты за наличие ученой степени производится пропорционально отработанному времени.

Стимулирующие выплаты за наличие почетного звания устанавливаются работникам, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности.

31. Стимулирующая выплата молодым специалистам может выплачиваться работникам муниципальных учреждений, впервые окончившим учреждение среднего или высшего профессионального образования по очной форме обучения, заключившим трудовой договор с учреждением о работе в соответствии с полученной специальностью и квалификацией, приступившим к работе не позднее 1 октября года окончания учреждения.

Надбавка выплачивается молодому специалисту по основному месту работы до истечения трех лет со дня окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования.

32. В учреждении одновременно могут быть установлены несколько премий за разные виды работы (премия по итогам работы и другие).

Премия за выполнение особо важных и срочных работ не может быть установлена работнику, которому выплачиваются стимулирующие выплаты за интенсивность и личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения.

По решению руководителя учреждения работники, совершившие в течение месяца грубое нарушение трудовой дисциплины, систематически не выполнявшие порученные им задания, могут быть лишены премии полностью или частично.

Решение руководителя учреждения о лишении работника премии или уменьшении размера премии оформляется мотивированным приказом.

При увольнении работника учреждения по собственной инициативе до истечения календарного месяца, решением руководителя учреждения работник может быть лишен права на получение премии по итогам работы за данный месяц.

33. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера конкретному работнику необходимо учитывать:

1) добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

34. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя муниципального учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

V. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

35. Заработная плата руководителей их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

36. Должностной оклад руководителя определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

Оценка сложности труда руководителей муниципальных учреждений, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения осуществляется на основе показателей оценки сложности руководства учреждениями, утвержденных приказом начальника Управления культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа.

37. Условия оплаты труда руководителей учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных бюджетных учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается Управлением культуры,

спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа кратности от 1 до 7.

38. Приказом начальника Управления культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа утверждается шкала оценки сложности руководства.

39. В соответствии с набранным количеством баллов на основе показателей определяется и устанавливается количество окладов руководителя муниципального учреждения.

40. **Размеры** должностных окладов руководителей муниципальных учреждений устанавливаются приказом начальника Управления культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа в соответствии со шкалой оценки сложности руководством.

41. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю муниципального учреждения приказом начальника Управления культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и Южноуральского городского округа, содержащими нормы трудового права, с учетом **раздела III** настоящего Положения и закрепляются в трудовом договоре.

42. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю муниципального учреждения приказом начальника Управления культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и Южноуральского городского округа, содержащими нормы трудового права, с учетом **11** к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются в объеме расходов, утвержденных в расчете нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой автономным и бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств от приносящей доход деятельности.

Выплаты стимулирующего характера выплачиваются руководителям учреждений с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений размер выплат стимулирующего характера устанавливается с учетом показателя роста заработной платы работников учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения.

43. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными

договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципальных учреждений, трудовыми договорами.

Руководители бюджетных и автономных учреждений устанавливают предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителей этих учреждений, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, в кратности от 1 до 7.

44. Премияльные выплаты руководителю муниципального учреждения выплачиваются по итогам работы за отчетный период до 100 % должностного оклада с учетом показателей эффективности работы муниципального учреждения, определяемых приказом начальника Управления культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа.

45. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам муниципальных учреждений устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с трудовым законодательством, нормативными трудовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и Южноуральского городского округа, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом [раздела III](#) настоящего Положения и закрепляются в трудовом договоре.

46. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам муниципальных учреждений устанавливаются руководителем муниципального учреждения в соответствии с трудовым законодательством, нормативными трудовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и Южноуральского городского округа, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом настоящего Положения и осуществляются в объеме расходов, утвержденных в расчете нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой автономным и бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), с учетом средств от приносящей доход деятельности.

47. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах или абсолютных размерах к должностным окладам в соответствии с [приложением 8](#) настоящего Положения.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

48. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) и сведения о количестве штатных единиц

данного муниципального учреждения и другую информацию, определенную [постановлением](#) Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

49. Основной персонал муниципального учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципального учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

50. Фонд оплаты труда работников муниципального учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, предоставляемых в установленном порядке муниципальным бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ).

51. Пределная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений культуры (за исключением МУ «ФОК» и МУ «Стадион центральный») не должна превышать 50 процентов.

52. Средства, предусмотренные в бюджете Южноуральского городского округа на увеличение фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений, направляются на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений в пределах выделенных средств.

53. Из фонда оплаты труда учреждения работникам муниципального учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника в пределах экономии фонда оплаты труда.

Решение об оказании материальной помощи руководителю муниципального учреждения принимается на основании приказа начальника Управления культуры, спорта, молодежной и семейной политики

Южноуральского городского округа на основании личного заявления руководителя.

54. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель муниципального учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

55. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, находящихся в ведении Управления культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа, утверждается приказом начальника Управления культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа

Размеры

окладов по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2415
2 квалификационный уровень	2536

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2946
2 квалификационный уровень	3284
3 квалификационный уровень	3840
4 квалификационный уровень	4661

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа

Размеры

должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих".

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2657
2 квалификационный уровень	2874

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2995
2 квалификационный уровень	3647
3 квалификационный уровень	3840
4 квалификационный уровень	3961
5 квалификационный уровень	4371

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4540
2 квалификационный уровень	4661
3 квалификационный уровень	5192
4 квалификационный уровень	5337
5 квалификационный уровень	5868

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	6448
2 квалификационный уровень	6496
3 квалификационный уровень	6979

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа

Размеры

должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии

Перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	2657
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	3961
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	5868
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	6496

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа

Размеры

окладов по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Перечень профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»

Профессиональная квалификационная группа
«Профессии рабочих культуры, искусства
и кинематографии первого уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
	2995

Профессиональная квалификационная группа
«Профессии рабочих культуры, искусства
и кинематографии второго уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3284
2 квалификационный уровень	3333
3 квалификационный уровень	3961
4 квалификационный уровень	4758

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа

Размеры

должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
	3284

Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3647
2 квалификационный уровень	3840

Профессиональная квалификационная группа

«Должности педагогических работников»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4661
2 квалификационный уровень	5192
3 квалификационный уровень	5337
4 квалификационный уровень	5868

Профессиональная квалификационная группа

«Должности руководителей структурных подразделений»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	6448
2 квалификационный уровень	6496
3 квалификационный уровень	6979

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа

Размеры
должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования

Перечень должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования"

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3309
2 квалификационный уровень	4106
3 квалификационный уровень	6521

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа

Размеры

окладов должностей работников физической культуры и спорта

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2415
2 квалификационный уровень	2657

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3260
2 квалификационный уровень	3936
3 квалификационный уровень	4347

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	5627
2 квалификационный уровень	6086

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
2 квалификационный уровень	7559

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа

Размеры

и порядок установления выплат компенсационного характера, устанавливаемых работникам муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, молодежной и семейной политики Южноуральского городского округа

N п/п	Перечень выплат компенсационного характера	Порядок установления размеров выплат компенсационного характера	Размеры выплат компенсационного характера (проценты)
1.	<p>Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с тяжелыми и вредными условиями труда; - с тяжело особыми и особо вредными условиями труда 	<p>в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 3 октября 1986 г. № 387/22-78</p>	<p>4, 8, 12</p> <p>16, 20, 24</p>
2.	<p>Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)</p>	<p>в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>15</p>
3.	<p>Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных</p>	<p>с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	
3.1	<p>при совмещении</p>	<p>руководители,</p>	<p>до 100</p>

	профессий (должностей) при расширении зон обслуживания	специалисты, служащие, рабочие	
3.2	при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	специалисты, служащие, рабочие	до 100
3.3	при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни	с учетом статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации	
3.4	при сверхурочной работе	в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации	
3.5	при выполнении работ в ночное время		20